



Общественная палата  
Российской Федерации

**Круглый стол 9 октября 2019 года**  
**«Аттестация кадров высшей квалификации: международный опыт,  
отечественные реалии, траектории развития»**

**Стенограмма выступлений**

**Зеленков Владимир Анатольевич.**

Это я. Хотелось бы сказать несколько слов. Вот дискуссия очень хорошая прошла, но здесь ни разу не было упомянуто слово «наставничество». Вот это огромный вопрос, который чрезвычайно важен сегодня.

Вот я просто приведу пример. У нас Уральский завод гражданской авиации, который ремонтирует ежемесячно 30-40 двигателей ТВ-3. Мы все летаем на вертолетах, а ООНовские вертолеты все на МИ-8 основаны, но на сегодня там есть кандидаты наук, молодые специалисты, но ни один из них не владеет настройкой вот этого двигателя. Вот 30 штук выпускают в месяц отремонтируют, и только дядя Вася, который выгоняет всех, закрывается и через 5 часов он работает как часы этот двигатель. Вот и вот если бы этот дядя Вася... понимаете, он – авторитет, его все признают, но если бы у него была профессиональная степень, да все ходили бы за ним по пятам: «Научи, расскажи». И вот этот институт, который был у нас в Советском Союзе, институт наставничества – это же было на каждом заводе закреплены были, готовили специалистов, а так все это умирает. Умирает и все. И нет движения никакого. Вот может быть рассмотреть, где-то прописать, чтобы с заводами, с предприятиями работать. Чтобы вот этих вот наставников, которые реально подтверждают свой профессионализм, их остепенять. Чтобы выдавать им свидетельство, документы. Тогда они получают признание на этом заводе. А то сейчас пришли молодые ребята. Вот на этом же заводе коснусь – всем по 40 лет, всем по 30 лет. 29 директоров. Раньше было 2, сейчас 29. А специалистов то нет. Специалистов нет. Все губится. Поэтому вот у меня такая просьба – если можно, то вот где-то отразить вот это – чтобы наставничество было, как отдельное течение рассматривалось.