



Проект программы*
III Международный HR-конгресс
«КАДРЫ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

9 ноября 2017 года

10:00-12:00

ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ
«РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ
В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ»

С 1 января 2017 года вступил в силу Федеральный закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций». При успешном прохождении экзамена соискателю выдается свидетельство о квалификации. Оценка квалификации является добровольной как для работников, так и для работодателей.

Вопросы для обсуждения:

- HR-служба как центр управления изменениями в условиях повышенных рисков в нефтегазовой отрасли.
- Разработка отраслевой рамки квалификаций в нефтегазовом комплексе и рекомендаций по ее применению.
- Роль кадрового потенциала в повышении эффективности обеспечения промышленной и информационной безопасности.

Специальный гость: **Тифейн Бопен**, Генеральный директор Федерации европейских ассоциаций управления рисками FERMA;

Ключевой доклад: **К.В. Молодцов**, заместитель Министра энергетики РФ;

Участники:

- **А.В. Корчагин**, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России;
- **Никола Кроуфорд**, Председатель совета директоров Института управления рисками (IRM), Великобритания;
- **Т. К. Сергеева**, Президент Международного академического аккредитационного и аттестационного комитета (МАААК);
- **А.П. Шалаев**, Заместитель Руководителя Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии;
- Руководители и представители российских и зарубежных компаний.

13:00-14:30

Круглый стол
«Международная практика развития профессиональных квалификаций и
управления персоналом»

Вопросы для обсуждения:

- Развитие системы общественно-профессиональной аттестации в России и на Евразийском пространстве;
- Свободное перемещение трудовых ресурсов и решение задач повышения квалификации и аттестации с учетом международного опыта.

Выступления:

- **П.У. Суюмбаева**, Директор Департамента трудовой миграции и социальной защиты ЕЭК;
- **О.В. Зуйкова**, Директор Департамента кадровой политики и развития персонала



	<p>ООО «Стройгазконсалтинг»;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Представители российских и зарубежных компаний и организаций.
<p>14:30-16:00</p>	<p style="text-align: center;">Круглый стол</p> <p style="text-align: center;">"Подготовка специалистов по управлению рисками: российский и зарубежный опыт"</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Трансформация традиционных подходов к подготовке специалистов по управлению рисками в энергетических компаниях с учетом текущих макроэкономических предпосылок и стоящих перед отраслью вызовов. • Как построить эффективную интегрированную систему управления рисками на предприятии ТЭК. Российский и зарубежный опыт. • Критерии и оценка квалификации специалистов по управлению рисками. <p>Ключевой доклад: Ян Ливсей, Главный исполнительный директор Института управления рисками (IRM), Великобритания;</p>
<p>16:30-18:00</p>	<p style="text-align: center;">Круглый стол</p> <p style="text-align: center;">«Кадровая политика предприятий для обеспечения промышленной и информационной безопасности»</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Критерии и оценка экономической эффективности кадровой политики по обеспечению промышленной безопасности предприятий ТЭК. • Кадровое обеспечение систем дистанционного контроля (надзора) промышленной безопасности опасных производственных объектов. • Система государственной аттестации экспертов в области промышленной безопасности. • Взаимозависимость промышленной и информационной безопасности.

* -в программе возможны изменения, кандидатуры спикеров в стадии согласования